



Universidade Federal Fluminense

ESCUELA DE ENFERMERÍA  
AURORA DE AFONSO COSTA



Nota previa



## Representación social de la vejez y las implicaciones en el trabajo de enfermería

Elaine Leite de Andrade Pereira<sup>1</sup>, Selma Petra Chaves Sá<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Universidade Federal Fluminense

### RESUMEN

Se trata de un proyecto de disertación del Programa de la Maestría Académica en Ciencias del Cuidado de la Salud, de la Universidad Federal Fluminense.

**Objetivo:** discutir las representaciones sociales del envejecimiento en el trabajo de los profesionales de enfermería, con edad a partir de 60 años y las implicaciones para su práctica.

**Método:** el estudio es de abordaje cualitativo, del tipo descriptivo. Se optó por el método y referencial teórico de las Representaciones Sociales de Serge Moscovici. El escenario de esta investigación será el Hospital Universitario Antonio Pedro, teniendo como sujetos a los profesionales de enfermería. Será utilizado el grupo focal para la recolecta de datos, que serán inseridos en el software ALCEST, facilitando el análisis del discurso del sujeto colativo. El proyecto fue aprobado por el CEP de la referida institución.

**Descriptor:** Enfermería; Recursos Humanos; Anciano.

## **SITUACIÓN PROBLEMA Y SU SIGNIFICANCIA**

Se trata de un proyecto de disertación del Programa de la Maestría Académica en Ciencias del Cuidado de la Salud, de la Universidad Federal Fluminense. La mejoría de los indicadores de la calidad de vida trajo como consecuencia el aumento de la expectativa de vida de los brasileños<sup>(1)</sup>. Es cada vez más común observar la permanencia de personas con edad a partir de sesenta años, en el mercado de trabajo y entre ellos, los de enfermería. Brasil tiene hoy cerca de 1,5 millón de profesionales de Enfermería<sup>(2)</sup>. Este momento histórico comienza a llamar la atención para una nueva realidad: el fenómeno del envejecimiento de la fuerza de trabajo de la enfermería. Ya se nota ancianos cuidando de ancianos. Delante de esto, no se puede negar la necesidad de adaptación de este profesional más viejo en el mercado de trabajo. El envejecimiento de la población y consecuentemente, de la fuerza de trabajo de la enfermería es un asunto que debe ser visto con urgencia<sup>(3)</sup>. Al exponer este contexto, este estudio tiene como objeto la representación social de la vejez por los profesionales de enfermería y sus implicaciones en el trabajo. Entendiendo que esta temática es nueva y poco abordada, se cree que este estudio sea de gran relevancia para la profesión y que pueda contribuir en diversas áreas, tales como la gerontológica, la administración y la enfermería del trabajo, ya que el fenómeno del envejecimiento del trabajador atinge todas las áreas de la enfermería.

## **CUESTIÓN NORTEADORA**

¿Cómo el profesional de enfermería representa la vejez como hecho vivenciado en el cotidiano de su práctica?

## **OBJETIVO**

Discutir las representaciones sociales del envejecimiento en el trabajo de los profesionales de enfermería con edad a partir de 60 años y las implicaciones para su práctica.

## **PRESUPOSICIÓN**

Este estudio parte de la presuposición de que las representaciones sociales que estos profesionales ancianos tienen acerca de su propio envejecimiento, puedan señalar y/o interferir cuando se piensa en límites y posibilidades para la realización de sus actividades laborales como miembro del equipo de enfermería.

## **MÉTODO**

Este es un estudio de abordaje cualitativo, de tipo descriptivo, que tiene como método y referencial teórico la teoría de las Representaciones Sociales de Sérgio Moscovici. El escenario de esta investigación será el Hospital Universitario Antonio Pedro, teniendo como sujetos a los profesionales de enfermería (enfermeros, técnicos y auxiliares) que aceptaron participar de la investigación. Se incluyeron a los profesionales de cualquier rango etario y sector, en actividad en el hospital. Se excluyeron a: Profesionales nocturnos, sujetos apartados por motivos de enfermedad, licenciados y profesionales que presentan restricciones de trabajo por recomendación médica relacionada a la escala de servicio. Se estima la participación de 48 profesionales. El estudio será desarrollado entre marzo de 2012 y diciembre de 2013. El proceso de recolección de datos está en andamio y utiliza la técnica de grupo focal en dos grupos distintos: el primero con profesionales que tengan 60 años o más y

Pereira ELA, Sá SPC. Social representation of the ageing process and its effects upon professional nurses' practice. Online braz j nurs [Internet]. 2013 Oct [cited year month day]; 12 Suppl: 644-46. Available from: <http://www.objnursing.uff.br/index.php/nursing/article/view/4322>

el segundo con profesionales que tengan edad hasta los 59 años. En los encuentros, los grupos son estimulados a discutir a partir de una pregunta presentada y, tras la discusión, ellos elaboran una síntesis de lo que fue discutido y considerado por todos como sentido común. En esta técnica existe la presencia de un moderador, que no interfiere o induce las opiniones, pero que evita la pérdida del foco de la discusión. También hay un observador que auxilia al moderador con las grabaciones de audio. La técnica requiere un local aislado, tranquilo y sin interferencias. Las síntesis extraídas de cada encuentro serán preparadas para que sus corpus sean inseridos en el software ALCEST 4.9 (Analyse par Contexto d' un Ensemble de Segments de Texte). Este programa auxilia al investigador a medida que señala las palabras analizables, o sea, las más representativas que están presentes dentro de un texto. Poseyéndose el resultado del Alcest, será realizado el análisis, usando como herramienta el análisis del discurso del sujeto colectivo, que también será basada en la teoría de las Representaciones Sociales de Serge Moscovici, para dar consistencia a los datos obtenidos. El proyecto fue aprobado por el Comité de Ética en Pesquisa del Hospital universitario Antonio Pedro, de la Universidad Federal Fluminense en Niterói-RJ el 14 de enero de 2012, sub o protocolo nº CAAE: 11501712.0.0000.5243.

## CITAS

1. Giron MN, Fonseca TC, Berardinelli et al. Repercussions of the climateric among nurses – an exploratory study. Online braz j nursing. 2012 [cited 2013 Mar 20]; 11(3): [about 5 p.] Available from: <http://www.objnursing.uff.br/index.php/nursing/article/view/3862>.
2. Fundação Oswaldo Cruz [homepage on internet]. Escola nacional de saúde pública. Bem vindo a pesquisa perfil da enfermagem no Brasil [cited 2012 Oct 24]. Available from: <http://www.ensp.fiocruz.br/perfildaenfermagem/>.
3. Friedrich LA, Prasun MA, Henderson L, Taft L. Being a seasoned nurse in active practice. J Nurs Manag [internet]. 2011 [cited 2013 Jan 15]; 19(7):897-905. Available from: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/21988437>.

---

**Datos del proyecto:** Programa del Programa de la Maestría Académica en Ciencias del Cuidado de la Salud de. Universidad Federal Fluminense.

El estudio no posee financiación o apoyo financiero para su realización.

**Composición del jurado de aprobación del proyecto:** Profª Dra. Selma Petra Chaves Sá (Presidente); Profª. Dra. Célia Pereira Caldas (1ª Examinadora) y; Prof. Dra. Simone Cruz Machado Ferreira (2ª Examinadora). Defensa de proyecto realizada en 11 de octubre de 2012.

---

Autores

**Elaine Leite de Andrade Pereira:** Mentora de la pesquisa.

**Selma Petra Chaves Sá:** Orientadora de la pesquisa/ disertación.

---

**Recibido:** 17/02/2013

**Revisado:** 22/06/2013

**Aprobado:** 23/06/2013